

DATE-COM 総合診断結果のイメージ

DATE-COM DATA-COM総合診断書

会社名 (株) ビープロシード	DATA-COM総合診断表	受験日 2011年12月5日	最終学歴 江 大学 ジツクガク	性別 既卒 男	生年月日 1980年12月20日生	年齢 30歳	氏名 カネ キョウク マサヒコ	受験番号 0001
--------------------	----------------------	-------------------	-----------------------	------------	----------------------	-----------	-----------------------	--------------

I 検査結果の信頼性				
①信用尺度	<table border="1"> <tr><td>A</td><td>B</td><td>C</td></tr> </table> 粗点 8点 この診断結果は信頼できる。テストの質問に対して正しく、積極的に回答している。	A	B	C
A	B	C		
②疑問点	<table border="1"> <tr><td>A</td><td>B</td><td>C</td></tr> </table> 粗点 0点	A	B	C
A	B	C		

II 態度能力の水準						
①基礎総合	<table border="1"> <tr><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td><td>E</td></tr> </table> 換算点合計 13点 順位 1位 全体的にみて、職場への総合適力はふつう程度の水準である。	A	B	C	D	E
A	B	C	D	E		
②個別総合	<table border="1"> <tr><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td><td>E</td></tr> </table> 換算点合計 33点 順位 1位 全体的にみて、態度能力の水準はふつう程度である。しかし、活動性はかなり高い。	A	B	C	D	E
A	B	C	D	E		

III 特性項目プロフィール		
特性項目	診断内容	換算点(5段階)
①基礎的職場適応力	1 積極性	1 2 3 4
	2 協調性	1 2 3 4
	3 慎重性	1 2 3
	4 責任感	1 2
②仕事への態度	5 活動性	1 2 3 4 5
	6 持久性	1 2
	7 思考性	1 2 3 4
	8 自主性	1 2 3
③対人関係	9 自己信頼性	1 2 3
	10 共感性	1 2 3 4
	11 指導性	1 2 3 4
	12 感情安定性	1 2
④組織への順応	13 規律性	1 2 3
	14 従順性	1 2 3

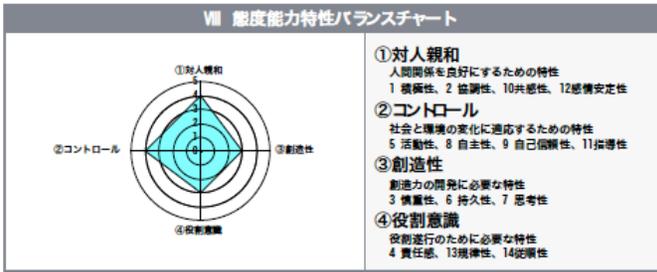
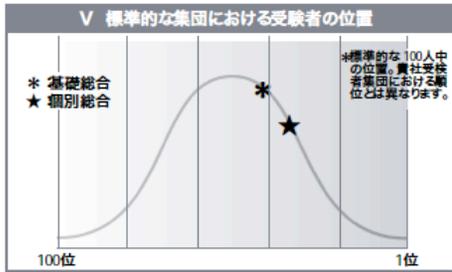
VI 適性職務	
★ ★	① 営業系
★	② サービス系
	③ 総務・人事系
	④ 経理系
★ ★	⑤ 企画系
	⑥ 技術・開発系
	⑦ 生産現場系
★	⑧ 情報技術系
★ ★	⑨ 一般事務系
	⑩ 管理職

★★=かなりの適性がある ★=やや適性がある

VII 適応のタイプ		
態度能力の各特性の組み合わせにより分類されるパーソナリティ像		
**	外向積極型	外向的で積極的であり、行動は現実的で、自信に満ちている。リーダーシップもあり、管理的な立場に対応できる。
*	外向協調型	外向的だが、周囲に積極的にかきかけるというより、もっぱら協調的な人からいえる。メンバーの視点ははかる役割に最も適している。
	内向慎重型	内向的で折目正しい人がらといえる。組織の中で自らの責任を果たし、慎重に計画を立てる仕事に向いているといえる。
	内向責任型	内向的だが自主的で自発的であり、独立心に富み、自分のことには責任をもつタイプ。
	適応型	環境の条件に即応しているような能力を発揮できるタイプ。場合によっては、個性がない、そのない人物とみられることもある。
	適応不全型	職場への適応能力に劣るので、異常な傾向がないかどうか注意したい。職場においては、上司のきめ細かい配慮と指導が必要。

**=その傾向が強いと認められる *=その傾向がやや認められる

IV 態度能力の特徴	
長 所	注意したい特徴
短時間で手早く作業できるほうである。動作や仕事の処理がてきぱきしている。筋道を立てて考えるのが得意である。ものごとを論理的に考えることを好む。	好みが変わりやすいタイプである。将来の希望が先行して、現実目を見なければいけないことがある。目上の人には疑問を感じずに従う傾向がある。人の批判を気にして、考えがくらくつきやすい。
話好きで快活なタイプである。どんな人とも明るく接することができる。グループの中では、人に指図し、リードしていくほうである。集団の中での影響力が強い。	感情を抑えられず、冷静さに欠けることがある。ときとして我を忘れて夢中になってしまうことがある。
	つい誘いによってしまうことがある。人の気持ちをあまり大切にしないほうである。



IX 面接での質問例			
②仕事への態度	高	③対人関係	高
④組織への順応	低		
チェックポイント	社会的規範(倫理観、謙虚さ)の欠如はないか。		
・あなたが、日ごろ窮屈に感じているルールはどんなものですか。 ・あなたは、型破りと言われたことがありますか。それはどんなことでしたか。 ・上司と意見が食い違った場合にあなたはどうしますか。			

※②・③・④の結果は、「高」もしくは「低」で判定しています (C)ダイヤモンド社 不詳複製