

DATE-COM 自己開発シートのイメージ

DPI-COM、DATA-COM自己開発シート

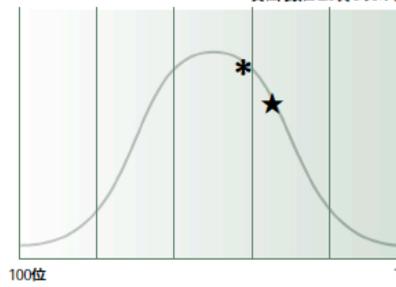
会社名 (株) ビープロシード	DATA-COM自己開発シート	受験日 2011年12月5日	最終学歴 J1 大学 ジツウカク	性別 既卒 男	生年月日 1980年12月20日生	年齢 30歳	氏名 カナ キョウク マサヒコ	受験番号 0001
--------------------	------------------------	-------------------	------------------------	------------	----------------------	-----------	-----------------------	--------------

I あなたの態度能力の水準

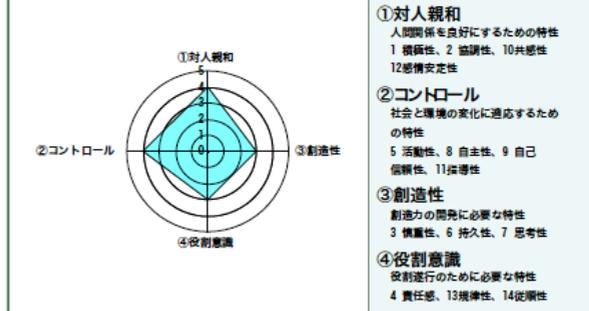
現在のあなたの態度能力から判定した基礎的な適応力は、ふつう程度です。開発目標にあげられた点をよく読み、改善のための継続的な努力をすれば、あなたの態度能力の水準は確実に向上します。

IV 標準的な集団におけるあなたの位置

* 基礎総合 ★ 個別総合 ※標準的な100人中の位置で、責任内順位とは異なります。



V あなたの態度能力特性バランスチャート



II あなたの態度能力のプロフィール

特性項目	診断内容	換算点(5段階)			
①基礎的職場適応力					
1 積極性	新たな課題に選んで取り組む姿勢があるかどうか、また対人的には押しが強いかどうか	1	2	3	4
2 協調性	グループの中で自己中心に陥らず、全体を考慮することができるかどうか	1	2	3	4
3 慎重性	準備を整え、見直しをもってものごとをすすめることができるかどうか	1	2	3	
4 責任感	グループの中で自分の役割を認識し、熱意をもって任務を果たせるかどうか	1	2		
②仕事への態度					
5 活動性	現実的で行動力があり、ものごとに対して精力的に取り組めるかどうか	1	2	3	4 5
6 持久性	ものごとを途中で諦めたり、投げ出したりせず、粘り強くがんばることができるかどうか	1	2		
7 思考性	ものごとをじっくり考える態度、または考える習慣があるかどうか	1	2	3	4
8 自主性	自発的にものごとに取り組んだり、自らの判断で行動したりできるかどうか	1	2	3	
9 自己信頼性	厳しい状況下でも不安や劣等感を持たず、自信を持ってものごとに対処できるかどうか	1	2	3	
③対人関係					
10 共感性	他人と打ちとける、洞察力がよいなど、すすんで人と関わることができるかどうか	1	2	3	4
11 指導性	対人場面で積極的に行動し、人に影響を与えたり、協力させたりできるかどうか	1	2	3	4
12 感情安定性	自分の感情を態度や行動に表すことなく、気分や行動が安定しているかどうか	1	2		
④組織への従順性					
13 規律性	規則を守る、義務感があるなど、社会人として責任と自覚ある行動がとれるかどうか	1	2	3	
14 従順性	すぐれたものに対する謙虚さがあり、助言や命令に素直に従うことができるかどうか	1	2	3	

III あなたの態度能力の特徴

長 所	開発目標
短時間で手早く作業できるほうである。動作や仕事の処理がてきぱきしている。筋道を立てて考えるのが得意である。ものごとを論理的に考えることを好む。	ひとつのことを続けてやるよう心がける。やりたいこととすべきことを区別し、すべきことを優先させる。誰の意見でも、一度自分で吟味して判断するよう心がける。人の批判を気にせず、自分の考えに自信をもつようにする。
話好きで快活なタイプである。どんな人とも明るく接することができる。グループの中では、人に指図し、リードしていくほうである。集団の中で影響力が強い。	いつでも落ち着いて行動するよう心がける。どんな時でも、冷静にいられるよう努力する。
	簡単に誘いにのらないよう、冷静な対応を心がける。相手の立場や意見を尊重するよう心がける。

VI 適応のタイプ

**	外向積極型	外向的で、対人的にも仕事に対しても積極的で、現実的な行動をとる傾向があります。自信に満ちていて、リーダーシップもあるタイプです。
*	外向協調型	外向的ですが、積極的に用事に動きかけるのはそれほど得意ではありません。メンバーの視点はほかの役割に集中しているタイプです。
	内向慎重型	折り目正しく、自分の責任を果たすという人があります。組織の一員として、慎重に計画を立てる仕事に向いているタイプです。
	内向責任型	内向的ですが自主的・自発的で、独立心に富み、自分のことには責任をもつタイプです。創造性に重んじられる傾向があります。
	適応型	この型の人はいらぬ長所を持っているといえます。つまり、環境の条件に応じている能力を発揮できるタイプです。
	開発途上型	職場において上司の配慮と指導があれば成長の期待できるタイプです。疑問点(？・どらでもない)が多い場合もこの型になることがあります。

VII あなたの態度能力向上のために

●あなた自身の成長のために
職場や集団は、様々な能力や感情を持った人間の集まっている組織です。そこには、規律や習慣があります。こうした組織の中で、職業生活を送るためには、自らを統制する力というものを持たなければなりません。自己統制を身につけることにより、人間は成熟するものです。態度能力は、積極性、協調性、自主性等の14項目からなっており、それらが仕事や生活の問題を解決する力となり、よりよい適応を実現させる力となる、という考え方に基づいています

●可能性を信じよう
この診断結果は、態度能力からみたあなたの可能性を自覚していただくためのものです。人の能力は先天的なものと思われがちですが、それだけではありません。その人の意志や意欲によって開発されるところも多分にあります。態度能力は、後天的に開発可能な能力です。もしかりに点数が低い項目があったとしても、それはあなたの秘められた可能性なのであり、これから伸ばすことができる能力なのだと思ってください。態度能力の開発に必要なのは、何より自分の可能性を信じ、継続的な努力をすることです。また、長所を伸ばすことにも挑戦しましょう。開発目標を改善するよりも長所を伸ばすことに挑戦するほうが時間がかかったり、努力が必要なこともあります。長所はあなたが成果を出すときの力となります。以上に留意し、あなたの態度能力の特徴にあげられた点をよく読み、自分なりの能力開発を試みてください。毎日意識して気をつけていけば、徐々に目指す方向に変わっていくことでしょう。

●●=その傾向が強い型められる、●=その傾向がやや強められる、○=その傾向が弱められる